


СОГЛАСОВАНО:

Профсоюзным комитетом
МАУДО «Дворец творчества»
протокол № 1
от «12» января 2015 г.

С.В.Лыскова

ПРИНЯТО:

Общим собранием
работников МАУДО
«Дворец творчества»
протокол № 1
от «12» января 2015г.

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом № 12-01-2015
и.о. директора
МАУДО «Дворец творчества»
«12» января 2015 г.

Е.А.Цербакова



ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

1. Общие положения.

1.1. Положение о комиссии по охране труда МАУДО «Дворец творчества» (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878) с целью организации совместных действий работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.

1.2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии по охране труда МАУДО «Дворец творчества» (далее - Комиссия).

1.3. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.

1.4. Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

1.5. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Свердловской области об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными правовыми актами МАУДО «Дворец творчества».

1.6. Положение о Комиссии утверждается приказом руководителя МАУДО «Дворец творчества» с учетом мнения выборного профсоюзного органа и (или) иного уполномоченного работниками представительного органа.

2. Задачами Комиссии являются:

2.1. разработка на основе предложений членов Комиссии программы совместных действий руководителя МАУДО «Дворец творчества», выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

2.2. организация проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка по их результатам, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости предложений руководителю МАУДО «Дворец творчества» по улучшению условий и охраны труда;

2.3. содействие службе охраны труда руководителя МАУДО «Дворец творчества» в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3. Функциями Комиссии являются:

3.1. рассмотрение предложений руководителя МАУДО «Дворец творчества», работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;

3.2. содействие руководителю МАУДО «Дворец творчества» в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения в установленном порядке инструктажей по охране труда;

3.3. участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений руководителю МАУДО «Дворец творчества» по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

3.4. информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

3.5. информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

3.6. информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной

одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому службой охраны труда руководителя МАУДО «Дворец творчества» контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

3.7. содействие службе охраны труда руководителя МАУДО «Дворец творчества» в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;

3.8. содействие службе охраны труда руководителю МАУДО «Дворец творчества» в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда и осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

3.9. подготовка и представление руководителю МАУДО «Дворец творчества», выборному органу первичной профсоюзной организации или иному уполномоченному работниками представительному органу предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

4. Для осуществления возложенных функций Комиссия вправе:

4.1. получать от службы охраны труда руководителя МАУДО «Дворец творчества» информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

4.2. заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения руководителя МАУДО «Дворец творчества» (его представителей) и других работников МАУДО «Дворец творчества» по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;

4.3. заслушивать на заседаниях Комиссии должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить руководителю МАУДО «Дворец творчества» предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

4.4. участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии;

4.5. вносить руководителю МАУДО «Дворец творчества» предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;

4.6. содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда,

предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

5. Организация работы Комиссии.

5.1. Комиссия создается по инициативе руководителя МАУДО «Дворец творчества» и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессионального союза или иного представительного органа работников.

5.2. Численность членов Комиссии определяется в зависимости от численности работников, специфики производства и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы руководителя МАУДО «Дворец творчества» и работников.

5.3. Выдвижение в Комиссию представителей работников может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на собрании (конференции) работников организации; представители руководителя МАУДО «Дворец творчества» выдвигаются руководителем МАУДО «Дворец творчества». Состав Комиссии утверждается приказом руководителя МАУДО «Дворец творчества».

5.4. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря. Председателем Комиссии является непосредственно руководитель МАУДО «Дворец творчества» или его уполномоченный представитель, одним из заместителей является представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа, секретарем - работник службы охраны труда руководителя МАУДО «Дворец творчества».

5.6. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы, которые утверждаются председателем Комиссии.

5.7. Члены Комиссии должны проходить в установленном порядке обучение по охране труда за счет средств руководителя МАУДО «Дворец творчества» или средств финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

5.8. Члены Комиссии отчитываются не реже одного раза в год перед выборным органом первичной профсоюзной организации или собранием (конференцией) работников о проделанной ими в Комиссии работе. Выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание (конференция) работников вправе отзывать из состава Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Руководитель МАУДО «Дворец творчества» вправе своим приказом

отзывать своих представителей из состава Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

5.9. Обеспечение деятельности Комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя.

5.10. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

